



Rapport Moral 2015

Depuis plusieurs années, la dynamique des *Paniers Marseillais* était portée par Monique Diano et les personnes qui l'accompagnaient. Nous avons hérité d'une représentativité forte auprès de nos partenaires et d'un salarié bien au fait des projets.

En 2015, le CA s'est renouvelé en grande partie. Le manque de continuité de l'équipe du CA a été un frein au départ. Très rapidement après l'élection nous avons dû mobiliser notre énergie sur l'organisation de la fête qui s'est déroulé avec succès à peine deux mois plus tard ! Une fois passé ce cap et les deux mois d'été, nous avons recentré nos souhaits de développement sur les missions principales de l'association et la mise en place d'une nouvelle gouvernance. Malgré une diminution notable des effectifs après les premiers mois, nous avons entamé un travail de fond, et nous nous sommes mobilisés sur des actions concrètes à mettre en place pour favoriser la création de liens, de communication et d'échanges au sein du réseau.

Nous sommes principalement appuyés sur l'enquête réalisées auprès des Paniers de Quartiers par Danièle PROIX en 2014/2015 pour mettre en place des actions renforçant le lien avec nos adhérents en travaillant sur 3 moments :

- une journée de rencontres entre les maraîchers et les consommateurs,
- des temps d'échanges et de débat sur des thématiques qui préoccupent l'ensemble des consom'acteurs ;
- la création d'un guide d'accompagnement à la gestion d'un Panier de Quartier pour faciliter la reprise de paniers existants ou faciliter l'ouverture d'un nouveau point de distribution.

De petits groupes de travail se sont formés et réfléchissent à :

- Recréer des liens plus étroits avec les Paniers de Quartier,
- Développer la communication vers nos adhérents,
- Proposer un accompagnement aux responsables des PdQ,
- Améliorer le lien avec nos producteurs,
- Travailler à la mise en place du projet d'épicerie itinérante
- Redéfinir la représentation des PAMA.

Fin 2015, les maraîchers se sont à nouveau réunis pour échanger et débattre. Après une collaboration pour la conversion à la bio, une nouvelle dynamique est lancée pour mieux travailler tous ensemble.

L'embauche d'un salarié en 2011 a marqué une première étape dans la professionnalisation des PAMA. Aujourd'hui, la réalité nous oblige à une organisation du système et une capitalisation des outils. Cette étape dans notre développement doit passer par la mise en place d'une structuration favorisant l'animation de notre réseau.

Cette année encore, le CA va voir de nouveaux visages arriver. Plusieurs personnes souhaitent se représenter et sont prêtes à poursuivre la dynamique vers une formalisation facilitant la réalisation d'actions concrètes grâce au travail de structuration fourni cette année.

Le Conseil d'Administration